

## Приложение № 1

### Критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности работников МКОУ «Казанцевская средняя общеобразовательная школа» Курьинского района Алтайского края

#### 1. Заместители директора по УВР и воспитательной работе

критерий	показатели	шкала
Качество и общедоступность общего образования в школе	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительных причин.</li><li>2.Эффективная работа по организации предпрофильного обучения</li><li>3.Высокий уровень организации внутриучрежденческого контроля за деятельностью педагога.</li><li>4.Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней.</li><li>5.Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации ( в форме ЕГЭ и ГИА 9)</li><li>6.Низкий процент обучающихся ( по сравнению с муниципальным) в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в школе.</li><li>7.Отсутствие отчислений из школы, сохранение контингента в 10-11 классах.</li><li>8.Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.</li><li>9.Обеспечение нормативно-правовой базы качеству организации учебно-воспитательного процесса.</li></ol>	500-1000 руб
Качество методического руководства педагогическим коллективом	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Высокое качество методической помощи педагогическим работникам и их практической деятельности.</li><li>2.Разработка и эффективная реализация программы развития ОУ</li><li>3.Уровень владения педагогами современными технологиями обучения.</li><li>4.Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений.</li><li>5.Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение программ элективных курсов.</li><li>6.Качественная организация работы органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, совет школы, органы ученического</li></ol>	500-1000 руб

	самоуправления)	
Управление воспитательным процессом	<p>1. Аналитический подход к планированию воспитательной работы в ОУ</p> <p>2. Эффективная работа по внутриучрежденческому контролю деятельности классных руководителей.</p> <p>3. Отсутствие и позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений, негативных проявлений в подростковой среде.</p> <p>4. Эффективная организация различных форм внеклассной и внешкольной работы.</p> <p>5. Качественная организация ученического самоуправления.</p> <p>6. Организация профориентационной работы среди выпускников 9 и 11 классов.</p> <p>7. Эффективная работа с учащимися в каникулярное время.</p>	
Сохранение здоровья учащихся в школе	<p>1. Качественная организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, Дни здоровья, туристические походы и т.д)</p> <p>2. Эффективная реализация оздоровительной программы для учащихся.</p> <p>3. Создание комфортных психологических условий обучения в школе.</p> <p>4. Обеспечение высокого уровня соблюдения правил техники безопасности и охраны труда обучающихся в учебно-воспитательном процессе.</p>	300-700 руб
Эффективность управленческой деятельности	<p>1. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.</p> <p>2. Работа по стимулированию педагогов на повышение квалификации.</p> <p>3. Исполнительская дисциплина</p> <p>4. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.</p> <p>5. Высокий уровень организации, выявления, обобщения и распространения передового педагогического опыта.</p>	500-700 руб
Личные профессиональные достижения заместителя директора	<p>1. Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, выставках. Конкурсах (очные, заочные)</p> <p>2. Наличие собственных публикаций.</p>	До 500 руб
	<b>2. Старшая вожатая</b>	
	<p>1. Наличие в деятельности системы воспитательной работы, индивидуальное мастерство. Коллективный и творческий характер воспитательных дел, их комплексность.</p> <p>2. Коллективные достижения школьников в</p>	300-1000 руб

	<p>социально-значимых проектах, акциях.</p> <p>3.Зафиксированное участие школьников в жизни местного социума, волонтерство.</p> <p>4.Качество подготовки и проведения общешкольных воспитательных мероприятий</p> <p>5.Качественная организация детского объединения как органа ученического самоуправления.</p> <p>6.Организация работы по оздоровлению подростков в летний период.</p> <p>7.Личные профессиональные достижения: результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, выставках, конкурсах.</p> <p>8.Качество работы старшей вожатой: внешняя оценка деятельности, отсутствие жалоб и обращений родителей.</p> <p>9.Высокий уровень исполнительской дисциплины.</p>	
	<b>3.Преподаватель-организатор ОБЖ</b>	
	<p>1.Своевременная постановка на учет учащихся допризывного возраста. Качественное осуществление воинского учета работников школы.</p> <p>2.Выполнение плана обучения по ГО и ЧС</p> <p>3.Организация и проведение мероприятий по предупреждению ДТТ</p> <p>4.Низкий уровень травматизма, связанный с нарушением техники безопасности.</p> <p>5.Качественное выполнение обязанностей по обеспечению требований безопасности дорожного движения, по работе школьного автобуса.</p> <p>6.Наличие среди учащихся победителей, участников в конкурсах, смотрах</p> <p>7.Личные профессиональные достижения: результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, выставках, конкурсах, наличие публикаций, выступления на районных МО</p> <p>8.Качественное осуществление работы по охране и технике безопасности труда.</p>	300-1000 руб
	<b>4.Главный бухгалтер</b>	
	<p>1.Своевременное и качественное предоставление отчетности.</p> <p>2.разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов.</p> <p>3.качественное ведение документации.</p>	До 1000 руб